

LA CONFEDERACIÓN DE EMPLEO LLAMA A LA COOPERACION CON LOS HACEDORES DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE TODO EL MUNDO PARA ADECUAR LA LEGISLACIÓN LABORAL INTERNACIONAL

La Confederación Mundial del Empleo (World Employment Confederation – WEC; anteriormente Ciett) mira hacia el futuro del trabajo e impulsa a los hacedores de políticas a cooperar con el sector del empleo para establecer una regulación laboral internacional mejorada.

A medida que el mundo del trabajo se torna más plano e interconectado, se requieren nuevas políticas y regulaciones laborales para lidiar con temas que van más allá de fronteras nacionales o regionales. La World Employment Confederation (WEC) considera que esto es vital para abordar los cambios estructurales que están tomando lugar en todo el mundo. La globalización, una diversidad creciente de los arreglos contractuales, las nuevas expectativas laborales y profesionales, la digitalización y los cambios demográficos, son algunos de los factores clave que están modificando la forma en que trabajamos hoy.

En consecuencia, WEC hace un llamado a los hacedores de políticas de todo el mundo para que cooperen con el sector del empleo, y a todos los grupos de interés de importancia para adecuar las regulaciones laborales internacionales y aprovechar las oportunidades que la nueva era del trabajo traerá. Mientras que casi 200 millones de personas están desempleadas a nivel mundial, 61% de las empresas de todo el mundo tiene dificultades para reclutar personal, fundamentalmente debido a la escasez de personal calificado. Se trata de un tema clave teniendo en cuenta que el 72% de los profesionales de RRHH establece que la escasez de talento ha afectado negativamente su negocio y un 45% considera que ha amenazado la continuidad de su liderazgo. La adopción de regulaciones adecuadas contribuirá a reducir la brecha entre oferta y demanda laboral, redundando en mercados laborales más funcionales.

“No estamos frente a una crisis del empleo, sino a una revolución del trabajo donde mercados laborales interconectados necesitan de más regulaciones supra-nacionales, que al mismo tiempo respeten las particularidades nacionales”, afirma Denis Pennel, Managing Director de la World Employment Confederation. “La creación de políticas e instrumentos de empleo globales que puedan ser implementados, regulados y ejecutados será vital para lograr un futuro del trabajo sostenible. Esto debe basarse en principios transparentes, justos y sensibles que premien la toma de riesgos y la innovación. En el futuro, los hacedores internacionales de políticas deberán jugar un rol más importante en el establecimiento de los principios guía y de las normas.”

En un libro blanco sobre el [Futuro del Trabajo](#), la WEC analiza en detalle cómo están cambiando las condiciones de empleo en todo el mundo, brindando una serie de recomendaciones para lograr una adaptación acorde.

“Se trata del fin del trabajo como lo conocemos. En este complejo escenario económico, la regulación de temas de empleo debe adoptar un abordaje “glocal”, pensando globalmente pautas y provisiones que pueden ser transpuestas a regulaciones nacionales con cierta flexibilidad. Los hacedores de políticas deberían crear leyes laborales que sean fáciles de comprender, que impulsen el empleo y faciliten la expansión internacional de los negocios”, agrega Annemarie Muntz, Presidente de WEC. Investigaciones realizadas por WEC muestran que los países que han adoptado regulaciones

adecuadas para el sector del empleo son más competitivos a la hora de brindar flexibilidad y seguridad tanto a las empresas como a los trabajadores.

“Estamos viviendo una nueva realidad del trabajo y nuestro sector se encuentra en el núcleo de este cambio, jugando un rol clave como facilitador del mercado laboral y generando mayor acceso al trabajo y la prosperidad. Es fundamental que actuemos de manera conjunta con los hacedores de políticas para maximizar las múltiples oportunidades que se nos presentan, en un clima económico y social adecuado”, comenta Hans Leentjes, Vice-Presidente de la World Employment Confederation.

Como se refleja en el libro blanco, el sector del empleo es clave en la provisión de una amplia gama de servicios que satisfacen las expectativas individuales de los candidatos y sus condiciones de trabajo – el enfoque de una misma talla para todos ya no funciona. Además, el sector le ofrece a la comunidad empresaria soluciones sostenibles para contratar y distribuir trabajo.

“Enfrentado con nuevos desafíos, nuestro sector ha evolucionado desde brindar candidatos y cubrir puestos vacantes a generar innovadoras soluciones en fuerza laboral y trazar trayectorias laborales. Con la TI convirtiéndose en un componente clave de los servicios de empleo, el sector se está moviendo hacia soluciones más hechas a medida, orientadas a resultados y talento” concluye Annemarie Muntz.

Luego de casi 50 años de historia, Ciett, la Confederación Internacional de Servicios Privados de Empleo, también presenta un nuevo nombre y una nueva marca. La World Employment Confederation seguirá siendo la voz mundial del sector del empleo, propugnando mercados laborales que funcionen mejor.

“Nuestro nuevo nombre refleja de manera más acorde la evolución de nuestros miembros, incluyendo federaciones nacionales y empresas de todos los continentes, así como también nuestro liderazgo en el mundo del trabajo. Actualmente, nuestros miembros brindan un amplio abanico de servicios de RRHH, incluyendo trabajo de agencia, reclutamiento directo, gestión de carreras, tercerización de procesos de reclutamiento y gestión de servicios. Todos ellos apuntan a simplificar la creciente complejidad del mercado laboral”, explica Denis Pennel.

FIN

Sobre la World Employment Confederation:

La World Employment Confederation es la voz del sector del Empleo a nivel mundial, representando a promotores del mercado laboral en 50 países y a 7 de las principales empresas proveedores de soluciones en materia de fuerza laboral. La World Employment Confederation posibilita una oportunidad única de acceso y compromiso con los hacedores internacionales de políticas (OIT, OCDE, Banco Mundial, FMI, OIM, UE) y grupos de interés (sindicatos, mundo académico, think tanks, ONG). La World Employment Confederation lucha por el reconocimiento del rol social y económico que juega el sector en la promoción del trabajo, la adaptación, la seguridad y la prosperidad de nuestras sociedades. Sus miembros brindan acceso al mercado laboral a más de 70 millones de personas en todo el mundo y sirven a 5 millones de organizaciones por año.

Contacto:

Denis Pennel
Managing Director
T: +32 2 421 15 85
M: +32 475 86 75 10
E: denis.pennel@wecglobal.org